



ഇൻഫർമേഷൻ കേരള മിഷൻ  
പബ്ലിക് ഓഫീസ് ബിൽഡിംഗ്,  
പബ്ലിക് ഓഫീസ് പി ഒ തിരുവനന്തപുരം - 695 033  
എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഡയറക്ടറുടെ നടപടിക്രമം  
സംഗ്രഹം

ഇൻഫർമേഷൻ കേരള മിഷൻ - ഐ.കെ.എം ജീവനക്കാരുടെ പൊതുസ്ഥലംമാറ്റത്തിനും നിയമനത്തിനുമായുള്ള പൊതുമാനദണ്ഡങ്ങൾ - കൂട്ടി ചേർക്കലുകൾ വരുത്തി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു

**ഹ്യൂമൻ റിസോഴ്സ് (എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്) വിഭാഗം**

നമ്പർ. 908/ഇ1/2023/ഐ.കെ.എം

06.10.2023

- പരാമർശം - 1. 09.08.2023 തീയതിയിലെ 736/ഇ1/2023/ഐ.കെ.എം നമ്പർ ഉത്തരവ്
- 2. 25.09.2023 തീയതിയിലെ 866/ഇ1/2023/ഐ.കെ.എം 25.09.2023 നമ്പർ സർക്കുലർ

**ഉത്തരവ്**

ഐ.കെ.എം ജീവനക്കാരുടെ പൊതുസ്ഥലംമാറ്റത്തിനും നിയമനത്തിനുമായി മേൽപരാമർശം ഉത്തരവ് പ്രകാരം പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിരുന്ന പൊതുമാനദണ്ഡത്തിലെ താഴെപ്പറയുന്ന കൂട്ടി ചേർക്കലുകൾ കൂടി വരുത്തി ഉത്തരവാകുന്നു.

ഏതെങ്കിലും ജില്ലയിൽ (ഉദാ : ജില്ല 1) ഒഴിവുകളെക്കാളും ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണം അധികാരിച്ചാൽ, അധികമായി വരുന്ന ജീവനക്കാരെ തൊട്ടടുത്ത ജില്ലകളിലേക്ക് (ഉദാ : ജില്ല 2) നിയമിക്കുന്നതിലേക്കായി തൊട്ടടുത്ത ജില്ലകളിലെ (ഉദാ : ജില്ല 2) ഒഴിവുകൾ മതിയാകാത്ത പക്ഷം പ്രസ്തുത ജില്ലയിലെ സ്ഥലംമാറ്റത്തിന് പരിഗണിക്കപ്പെട്ട മുഴുവൻ സീറ്റുകളുടെയും 10% മേൽപറഞ്ഞ ജില്ലയിലേക്ക് (ഉദാ : ജില്ല 1) വേണ്ടി മാറ്റിവെക്കുന്നതാണ്.

2023 ലെ പൊതുസ്ഥലംമാറ്റവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് 167 ജീവനക്കാർ ഓൺലൈനായി അപേക്ഷ സമർപ്പിച്ചിരുന്നു. ഇപ്രകാരം സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ള അപേക്ഷകളിൽ പൊതുസ്ഥലംമാറ്റ മാനദണ്ഡത്തിലെ ഖണ്ഡിക 5 അനുസ്മാർഹമായ കാരണങ്ങൾ (Compassionate), അനുബന്ധം എ - യിലെ മുൻഗണനാക്രമം (Priority) എന്നിവയ്ക്ക് ആകെ അപേക്ഷകളുടെ 5% അപേക്ഷകൾക്കാണ് പരിഗണന ലഭിക്കുന്നത്. ഇപ്രകാരം അനുസ്മാർഹമായ കാരണങ്ങൾ (Compassionate), മുൻഗണനാക്രമം ( Priority) എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിലായി 9 ജീവനക്കാർക്ക് വീതം ഇതുസംബന്ധിച്ച പരിഗണന ലഭിക്കുന്നതാണ്. Rotation chart ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

**Rotation chart - അനുനാഹാരമായ കാരണങ്ങൾ (Compassionate)**

ക്രമ നമ്പർ	വിഭാഗം
1	നിലവിൽ ചികിത്സ തുടരുന്ന ഗുരുതരമായ അസുഖം ബാധിച്ച വ്യക്തിക്ക് (ക്യാൻസർ, ഹൃദയ ശസ്ത്രക്രിയ നടത്തിയവർ, പക്ഷാഘാതം, അവയമാറ്റം, അവയവദാനം നടത്തിയവർ (കരൾ, വൃക്ക എന്നിവ)
2	ജീവനക്കാരന്റെ ഭാര്യയോ (ജീവനക്കാരിയാണെങ്കിൽ ഭർത്താവിനോ) ഗുരുതരമായ രോഗം പിടിപെട്ടതും, ജീവനക്കാരനെ /ജീവനക്കാരിയെ പൂർണ്ണമായും ആശ്രയിച്ചു കഴിയുന്നതുമായ മകനോ മകൾക്കോ, മാതാവിനോ, പിതാവിനോ, ജീവനക്കാരന്റെ/ജീവനക്കാരിയുടെ സാന്നിദ്ധ്യവും പരിചരണവും അത്യന്താപേക്ഷിതമാണെന്ന് മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഡയറക്ടർക്ക് ബോധ്യമാകുന്നപക്ഷം.
3	നിലവിൽ ചികിത്സ തുടരുന്ന ഗുരുതരമായ അസുഖം ബാധിച്ച വ്യക്തിക്ക് (ക്യാൻസർ, ഹൃദയ ശസ്ത്രക്രിയ നടത്തിയവർ, പക്ഷാഘാതം, അവയമാറ്റം, അവയവദാനം നടത്തിയവർ (കരൾ, വൃക്ക എന്നിവ)
4	ജീവനക്കാരന്റെ ഭാര്യയോ (ജീവനക്കാരിയാണെങ്കിൽ ഭർത്താവിനോ) ഗുരുതരമായ രോഗം പിടിപെട്ടതും, ജീവനക്കാരനെ /ജീവനക്കാരിയെ പൂർണ്ണമായും ആശ്രയിച്ചു കഴിയുന്നതുമായ മകനോ മകൾക്കോ, മാതാവിനോ, പിതാവിനോ, ജീവനക്കാരന്റെ/ജീവനക്കാരിയുടെ സാന്നിദ്ധ്യവും പരിചരണവും അത്യന്താപേക്ഷിതമാണെന്ന് മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഡയറക്ടർക്ക് ബോധ്യമാകുന്നപക്ഷം.
5	നിലവിൽ ചികിത്സ തുടരുന്ന ഗുരുതരമായ അസുഖം ബാധിച്ച വ്യക്തിക്ക് (ക്യാൻസർ, ഹൃദയ ശസ്ത്രക്രിയ നടത്തിയവർ, പക്ഷാഘാതം, അവയമാറ്റം, അവയവദാനം നടത്തിയവർ (കരൾ, വൃക്ക എന്നിവ)
6	ജീവനക്കാരന്റെ ഭാര്യയോ (ജീവനക്കാരിയാണെങ്കിൽ ഭർത്താവിനോ) ഗുരുതരമായ രോഗം പിടിപെട്ടതും, ജീവനക്കാരനെ /ജീവനക്കാരിയെ പൂർണ്ണമായും ആശ്രയിച്ചു കഴിയുന്നതുമായ മകനോ മകൾക്കോ, മാതാവിനോ, പിതാവിനോ, ജീവനക്കാരന്റെ/ജീവനക്കാരിയുടെ സാന്നിദ്ധ്യവും പരിചരണവും അത്യന്താപേക്ഷിതമാണെന്ന് മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഡയറക്ടർക്ക് ബോധ്യമാകുന്നപക്ഷം.
7	നിലവിൽ ചികിത്സ തുടരുന്ന ഗുരുതരമായ അസുഖം ബാധിച്ച വ്യക്തിക്ക് (ക്യാൻസർ, ഹൃദയ ശസ്ത്രക്രിയ നടത്തിയവർ, പക്ഷാഘാതം, അവയമാറ്റം, അവയവദാനം നടത്തിയവർ (കരൾ, വൃക്ക എന്നിവ)
8	ജീവനക്കാരന്റെ ഭാര്യയോ (ജീവനക്കാരിയാണെങ്കിൽ ഭർത്താവിനോ) ഗുരുതരമായ രോഗം പിടിപെട്ടതും, ജീവനക്കാരനെ /ജീവനക്കാരിയെ പൂർണ്ണമായും ആശ്രയിച്ചു കഴിയുന്നതുമായ മകനോ മകൾക്കോ, മാതാവിനോ, പിതാവിനോ, ജീവനക്കാരന്റെ/ജീവനക്കാരിയുടെ സാന്നിദ്ധ്യവും പരിചരണവും അത്യന്താപേക്ഷിതമാണെന്ന് മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഡയറക്ടർക്ക് ബോധ്യമാകുന്നപക്ഷം.
9	നിലവിൽ ചികിത്സ തുടരുന്ന ഗുരുതരമായ അസുഖം ബാധിച്ച വ്യക്തിക്ക് (ക്യാൻസർ, ഹൃദയ ശസ്ത്രക്രിയ നടത്തിയവർ, പക്ഷാഘാതം, അവയമാറ്റം, അവയവദാനം നടത്തിയവർ (കരൾ, വൃക്ക എന്നിവ)

ഒന്നിലധികം ജീവനക്കാർക്ക് ഒരേ മാർക്ക് ലഭ്യമാകുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ ടി ജീവനക്കാരുടെ സ്റ്റേഷൻ സീനിയോറിറ്റി പരിഗണിക്കേണ്ടതും കൂടുതൽ സ്റ്റേഷൻ സീനിയോറിറ്റിയുള്ള ജീവനക്കാരന് മുൻഗണന നൽകേണ്ടതുണ്ട്. മുൻഗണന/അനുനാഹാര പരിഗണനകളോടൊപ്പം സ്റ്റേഷൻ സീനിയോറിറ്റിയും തുല്യമാകുന്ന സംഗതികളിൽ കൂടുതൽ സർവ്വീസ് സീനിയോറിറ്റി ഉള്ള ജീവനക്കാരന് മുൻഗണന നൽകുന്നതാണ്. (Rotation Chart പ്രകാരമുള്ള എന്തെങ്കിലും വിഭാഗത്തിൽ അപേക്ഷകർ ഇല്ലെങ്കിൽ തൊട്ടടുത്ത വിഭാഗം അപേക്ഷകരെ പരിഗണിക്കുന്നതാണ്)



**Rotation chart - മുൻഗണനാക്രമം ( Priority)**


ക്രമ നം	വിഭാഗം
1	പട്ടികജാതി / പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ജീവനക്കാർ
2	മാനസിക പ്രശ്നമുള്ള ജീവനക്കാരും, മാനസിക പ്രശ്നമുള്ള ആശ്രിതരുള്ള ജീവനക്കാർ (മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ)
3	ബുദ്ധിമാന്ദ്യമുള്ള കുട്ടികളുടെ മാതാപിതാക്കൾ / ബുദ്ധിമാന്ദ്യമുള്ള സഹോദരങ്ങളെ പൂർണ്ണമായും സംരക്ഷിക്കുന്ന ജീവനക്കാർ (മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ)
4	വീധവകൾ /വിഭാര്യർ /പുനർവിവാഹം ചെയ്യാത്ത വിവാഹമോചിതർ (അനുയോജ്യമായ രേഖകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ)
5	പട്ടികജാതി / പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ജീവനക്കാർ
6	മാനസിക പ്രശ്നമുള്ള ജീവനക്കാരും, മാനസിക പ്രശ്നമുള്ള ആശ്രിതരുള്ള ജീവനക്കാർ (മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ)
7	ബുദ്ധിമാന്ദ്യമുള്ള കുട്ടികളുടെ മാതാപിതാക്കൾ / ബുദ്ധിമാന്ദ്യമുള്ള സഹോദരങ്ങളെ പൂർണ്ണമായും സംരക്ഷിക്കുന്ന ജീവനക്കാർ (മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ)
8	വീധവകൾ /വിഭാര്യർ /പുനർവിവാഹം ചെയ്യാത്ത വിവാഹമോചിതർ (അനുയോജ്യമായ രേഖകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ)
9	പട്ടികജാതി / പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ജീവനക്കാർ

ഒന്നിലധികം ജീവനക്കാർക്ക് ഒരേ മാർക്ക് ലഭ്യമാകുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ ടി ജീവനക്കാരുടെ സ്റ്റേഷൻ സീനിയോറിറ്റി പരിഗണിക്കേണ്ടതും കൂടുതൽ സ്റ്റേഷൻ സീനിയോറിറ്റിയുള്ള ജീവനക്കാരന് മുൻഗണന നൽകേണ്ടതുണ്ട്. മുൻഗണന/അനുകമ്പാർഹ പരിഗണനകളോടൊപ്പം സ്റ്റേഷൻ സീനിയോറിറ്റിയും രൂപ്യമാകുന്ന സംഗതികളിൽ കൂടുതൽ സർവ്വീസ് സീനിയോറിറ്റി ഉള്ള ജീവനക്കാരന് മുൻഗണന നൽകുന്നതാണ്. (Rotation Chart പ്രകാരമുള്ള എന്തെങ്കിലും വിഭാഗത്തിൽ അപേക്ഷകർ ഇല്ലെങ്കിൽ തൊട്ടടുത്ത വിഭാഗം അപേക്ഷകരെ പരിഗണിക്കുന്നതാണ്)

ഡോ. സന്തോഷ് ബാബു ഐ എ എസ് (Rtd)  
ചീഫ് മിഷൻ ഡയറക്ടർ & എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഡയറക്ടർ (I/C)

ഉത്തരവിൻപ്രകാരം

കൺട്രോളർ ഓഫ് അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ



എല്ലാ ജീവനക്കാർക്കും  
പകർപ്പ്  
ചീഫ് മിഷൻ ഡയറക്ടറുടെ സി എ  
എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഡയറക്ടറുടെ സി എ  
കൺട്രോളർ ഓഫ് അഡ്മിനിസ്ട്രേഷന്റെ സി എ  
നോട്ടീസ് ബോർഡ്